



EMPLOI



INNOVATION



TERRITOIRE

SERVICE D'APPUI RESSOURCES HUMAINES AUX TPE / PME PARISIENNES

SESSION D'INFORMATION

**ÊTRE ACCOMPAGNE(E) DANS SA STRATEGIE DE CROISSANCE ET DE DEVELOPPEMENT
AVEC LE PROGRAMME DEDIE AUX TPE / PME DE L'AGENCE GIMMIK
INTEGRALEMENT PRIS EN CHARGE**

18 décembre 2025

15H00 - 16H00

VISIO-CONFERENCE

ÊTRE ACCOMPAGNE(E) DANS SA STRATEGIE DE CROISSANCE ET DE DEVELOPPEMENT AVEC LE PROGRAMME DEDIE AUX TPE / PME DE L'AGENCE GIMMIK INTEGRALEMENT PRIS EN CHARGE



Nathalie ROUX, Responsable du pôle mutations économiques

PROGRAMME



Sophie GALLOPIN, dirigeante de l'agence Gimmik

L'agence GIMMIK et l'organisation de l'accompagnement

Les finalités : un cap stratégique clair ; une entreprise prête à croître sans se disperser ; un(e) dirigeant(e) en mesure de piloter avec plus de recul, de sérénité et d'efficacité

L'accompagnement

- Les thématiques : clarification du cap stratégique, transformer ses idées en actions concrètes, travail sur la posture du dirigeant, préparation aux relations stratégiques
- Les modalités :
 - Diagnostic 360°, ateliers de travail, temps de recul et de projection
 - Accompagnement individuel et / ou collectif de 6 à 12 mois
 - Une méthode et des outils
- Les intervenants

En pratique

- 4 places d'accompagnement disponibles
- Un engagement dans la durée, demandé au dirigeant

Echange avec les entreprises



Service d'appui RH aux TPE / PME Pour les dirigeants de TPE / PME parisiennes

Labellisé par l'Etat

GRATUIT

- En particulier de **moins de 50 salariés**
- Quel que soit le secteur

Qui ont **besoin d'un conseil de premier niveau** pour gérer les conséquences de l'évolution de leur activité, pour recruter, former, gérer leurs salariés au quotidien (mobilité interne et externe), pour mieux connaître les obligations légales en matière de droit du travail et pour accéder aux aides et ressources proposées par les pouvoirs publics...

Vos contacts

Nathalie Roux

nathalie.roux@epec.paris

07 56 00 94 37

sarh75@epec.paris

Nous proposons :

- Un **conseil personnalisé** par téléphone, en rendez-vous individuel sur site ou dans l'entreprise
- Une **mise en relation avec des professionnels du territoire parisien, régional, national** pour répondre à des questions spécifiques
- Des **sessions d'information en visio-conférence** pour partager ses interrogations et se professionnaliser à distance, des **ateliers pratiques** en petit groupe pour travailler une thématique avec un expert
- Des **ressources** en ligne : www.epec.paris - [Nos sessions d'information](#) et une Lettre d'information mensuelle



FAIRE GRANDIR LES ENTREPRISES À IMPACT

Sophie GALLOPIN,
Dirigeante de l'agence Gimmik

sophie.gallopine@gimmik.fr - 01.84.19.94.78

TOUR DE TABLE

Prenons une petite minute chacun pour se présenter :

- **votre prénom,**
- **votre activité,**
- **et vos questions ou la raison de votre présence à ce webinaire aujourd'hui,**



LE POINT DE BASCULE

Beaucoup de dirigeants me disent la même chose :
« Mon entreprise tourne, mais j'ai l'impression de tout porter seul.
Je doute, j'avance, je m'éparpille...
mais je ne suis pas sûr d'avancer sur le bon chemin
ni avec les bons équipements. »

ET POUR VOUS ?

- Avez-vous l'impression d'être le **moteur de tout**, sans jamais pouvoir souffler ?
- De mener **plein d'actions**, mais sans toujours savoir lesquelles produisent vraiment de l'impact ?
- D'avoir parfois **perdu la clarté** entre ce que vous voulez faire... et ce que vous faites vraiment ?
- De manquer d'un cadre pour **mesurer**, ajuster, itérer ?
- Ou encore d'avancer en solitaire, sans espace pour confronter vos doutes ?

Si une seule de ces questions vous parle, vous êtes exactement dans le sujet du jour.



LES DOUTES LES PLUS FRÉQUENTS

LES DOUTES LES PLUS FRÉQUENTS

Dans les accompagnements PME, j'entends souvent :

- « Je suis débordé, je ne sais pas gérer mes urgences, ni mes priorités »
- « On communique, on prospecte... mais on ne voit pas de résultat probant »
- « Je teste de nouvelles solutions tout le temps, mais rien ne fonctionne vraiment »
- « Je sens que je plafonne, mais je ne sais pas pourquoi »
- « Je décide seul, et parfois je doute tellement que cela m'empêche d'avancer »
- « J'ai parfois des doutes sur ma légitimité, je n'ose pas toujours »



ET POURQUOI SELON VOUS ?



ET POURQUOI À VOTRE AVIS

Des situations très concrètes :

- ➔ Des actions marketing décousues, parce qu'on ne prend pas le temps de mesurer, ni de tester ou d'itérer ou parce qu'on ne s'était pas assez préparé
- ➔ Un commercial qui n'a pas de plan structuré, n'obtient pas de résultat et se décourage
- ➔ Une communication qui ne soutient pas vraiment la stratégie de l'entreprise, des actions désalignées
- ➔ Des recrutements repoussés parce que "je ne suis pas prêt" ou pas les bons
- ➔ Des projets qui commencent... mais ne se terminent pas
- ➔ Le manque de recul et/ou de confiance qui étouffe la croissance





CE QUI TRANSFORME VRAIMENT UNE ENTREPRISE

TROIS LEVIERS CHANGENT TOUT



CE QUI TRANSFORME VRAIMENT UNE ENTREPRISE



DE LA CLARTÉ

Quand la vision est nette, tout le reste suit.

2

DE LA COHÉRENCE

Quand stratégie, marketing, communication, business dev
et mindset avancent ensemble :

Les actions deviennent fluides et efficaces

Les équipes savent ce qu'elles ont à faire

Les résultats suivent et

La croissance s'accélère

3

DU SOUTIEN POUR PRENDRE DU REcul

Avoir un espace pour confronter ses idées, ses doutes, ses angles morts.
Personne ne peut tout porter seul, même si on en a l'habitude.

LE PROGRAMME

LE PROGRAMME

**Cette prise de recul, vous la trouvez dans le programme :
« Je Marque mon Territoire »**

4 accompagnements disponibles, pour des dirigeants qui veulent prendre du recul, structurer leur croissance et préparer leurs recrutements.

Il s'agit d'un dispositif 100 % financé, d'une **valeur de 15 000 € par PME**, avec :

- ✓ un diagnostic individuel
- ✓ des ateliers collectifs enrichissants
- ✓ du co-développement
- ✓ et un accompagnement individualisé sur vos vraies priorités

Le tout sur **6 à 12 mois**, pour retrouver de la lisibilité, de la cohérence... et du souffle.

ORGANISATION

- **Des ateliers collectifs d'1/2 journée en physique sur un sujet majeur (stratégie/marketing, commercial, RH, gestion et com)**
- **Un appui entre chaque atelier pour mettre en application les conseils vus en atelier**
- **Des ateliers co-développement sur un sujet de votre choix en physique aussi (même format que le collectif)**
- **Des accompagnements individuels (1 à 2 RDV par mois par PME sur les sujets prioritaires identifiés lors du diag), le plus souvent en visio et au rythme de chaque entreprise**
- **Une méthode et des outils**

LES EXPERTS

- **Alexandra sur la partie Gestion**
- **Frédérique sur la partie Ressources Humaines**
- **Jean-Christophe sur la partie Commerciale**
- **Sophie sur les partie Stratégie/marketing/communication**

Et d'autres sur des besoins spécifiques identifiés



CONDITIONS



CONDITIONS

- ➡ Seulement 4 places
- ➡ à attribuer d'ici janvier
- ➡ sur candidature, avec sélection

Critère :

entreprise basée sur Paris, ayant un projet de croissance
et le souhait de créer plusieurs emplois

CONDITIONS

Et les dirigeants qui en ont bénéficié l'ont tous dit :
"J'aurais dû demander de l'aide plus tôt."



[témoignages de Marie Coralie et Vincent sur le programme Boost PME](#)

CONCLUSION

Pour candidater :

<https://www.gimmik.fr/pme-programme-paris>

[PME – programme Paris -](#)

**Et si vous sentez que c'est peut-être le bon moment pour vous,
mais que vous souhaitez échanger avec moi avant de candidater :**

[Prenez RDV](#)

[RDV Agence Gimmik](#)

LA PAROLE EST À VOUS, DES QUESTIONS ?



ECHANGE AVEC LES ENTREPRISES



Ensemble Paris Emploi Compétences (EPEC), association créée le 1er janvier 2016, par la fusion entre le

Plan local pour l’insertion et l’emploi de Paris Nord - Est et la Maison de l’emploi de Paris. Activité parisienne depuis 2005.

Sous l’égide de l’Etat et de la Ville de Paris, l’EPEC est un acteur des politiques de l’emploi et de l’insertion au service du développement du territoire parisien. Il vise l’insertion professionnelle et le retour à l’emploi durable des publics, la professionnalisation de dirigeants et le développement des compétences de leurs salariés.

- Informer et orienter
 - Point d’accueil, d’information et d’orientation Paris Emploi (10^{ème} arrondissement), labellisé Centre associé de la Cité des Métiers Paris Villette
- Faire accéder à l’emploi les publics qui en sont éloignés par le levier de la commande publique et des marchés privés du territoire
 - Pôle clauses sociales de Paris
- Accompagner les parisien(ienne)s pour accéder à la formation et à l’emploi
 - Plan local pour l’insertion et l’emploi de Paris
 - Aller vers l’emploi dans les quartiers - AVEQ
- Accompagner les entreprises
 - Service d’appui RH aux TPE / PME parisiennes
 - Plateforme parisienne de soutien pour la transformation des services d’aide à domicile
- Organisme intermédiaire du Fonds social européen

<http://www.epec.paris/>