

## Chargé.e de projets Service d'appui RH CDD – Temps plein

Référence : D4/CHPRO/SARH/0621

Acteur de l'emploi du territoire parisien, l'association Ensemble Paris Emploi Compétences (EPEC) développe des actions structurantes dans la gestion territoriale de l'emploi et des compétences et le rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi. L'association vise l'émergence et la pérennisation d'actions innovantes, dans une logique de décloisonnement des approches d'insertion, d'emploi, de responsabilité sociale des entreprises et de gestion des ressources humaines.

Depuis juin 2020, avec le soutien de la DREETS Ile-de-France et de la Ville de Paris, l'EPEC a mis en place un nouveau service territorial pour offrir aux entreprises parisiennes de moins de 50 salariés un appui en matière de gestion des ressources humaines (recrutement, formation, gestion des salariés au quotidien, gestion des emplois et des compétences, gestion des conséquences de l'évolution de l'activité, impact de la crise sanitaire Covid-19). L'EPEC recrute un.e Chargé.e de projets pour permettre le développement de son activité pour la période 2021/2022.

### Mission

Au sein de la Direction Acteurs économiques et gestion des compétences de l'EPEC, sous la responsabilité du Directeur Opérationnel et de la Responsable du pôle Mutations économiques, et dans le cadre d'une création de poste, le (la) Chargé.e de projets SARH aura pour principale mission d'apporter un appui RH de premier niveau aux dirigeants de TPE / PME parisiennes. Les commerces de détail indépendants, les secteurs de la construction, de l'hôtellerie-restauration, des services à la personne et de l'aide à domicile pourront faire l'objet d'un ciblage spécifique.

Le (la) Chargé.e de projets SARH devra en particulier :

- Définir et mettre en œuvre un plan de prospection ciblée des entreprises
- Développer le réseau des entreprises bénéficiaires du service et les fidéliser
- Proposer un appui de premier niveau en matière de gestion RH aux TPE/PME
- Organiser et animer des ateliers sur des thématiques RH
- Communiquer sur le service et les événements organisés, en direction des entreprises, des partenaires institutionnels et des branches professionnelles
- Aider les entreprises à bénéficier de tous les soutiens économiques et RH prévus par les pouvoirs publics
- Assurer une veille sur l'actualité RH et économique
- Réaliser les reporting d'activité

## Profil

- 1<sup>ère</sup> expérience similaire impérative, en matière d'animation et de fidélisation d'un réseau d'entreprises et de conseil sur l'ensemble des processus RH. Expérience et appétence pour le travail de terrain en direction d'entreprises (capacité à concevoir une trame d'entretien, à conduire un entretien auprès de dirigeants - écoute active, à constituer et à actualiser un fichier d'entreprises)
- Dynamisme, réactivité, rigueur et capacités d'organisation
- Aisance relationnelle, bon rédactionnel, capacité de dialogue et à s'exprimer en public
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à être autonome tout en respectant un cadre précis
- Parfaite maîtrise des suites bureautiques

**Formation** : Diplôme Bac+3/+5, idéalement en ressources humaines, en management des entreprises ou en droit du travail.

**Nature du contrat** : CDD de 12 mois

Temps plein

Statut cadre

**Rémunération** : 32k€ à 33k€ selon expérience

Avantages :

- Tickets restaurant
- Prévoyance
- Mutuelle +
- Transport pris en charge à 50%

**Lieu de travail** : Paris

Pour postuler :

Envoyez votre candidature, CV et lettre de motivation, par email à l'adresse suivante : [recrutement@epec.paris](mailto:recrutement@epec.paris)

Seules les candidatures adressées selon cette modalité seront prises en compte.

Indiquer IMPERATIVEMENT la référence **D4/CHPRO/SARH/0621** en objet de votre mail.