

## MÉDIAT.EUR.RICE EMPLOI CDD – Temps Plein

Référence : D4/ME/CLAUSES/0422

Acteur de l'emploi du territoire parisien, l'association **Ensemble Paris Emploi Compétences** (EPEC) développe des actions structurantes dans la gestion territoriale de l'emploi et des compétences et le rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi. L'association vise l'émergence et la pérennisation d'actions innovantes, dans une logique de décloisonnement des approches d'insertion, d'emploi, de responsabilité sociale des entreprises et de gestion des ressources humaines.

Face au constat d'un taux de chômage plus élevé parmi les habitants des quartiers Politique de la Ville de Paris et de la difficulté de mobiliser les publics vers les différents dispositifs d'accompagnement au retour à l'emploi du territoire, l'EPEC, en partenariat avec la Ville de Paris (DDCT et DAE) et les acteurs du service public de l'emploi (Mission Locale, Pole Emploi, etc.) met en place des équipes territorialisées dans les quartiers populaires un dispositif d'« aller-vers » pour les habitants des quartiers Politique de la Ville.

Cette expérimentation débutera dans 4 quartiers prioritaires de la Politique de la Ville à Paris 18<sup>e</sup> (Portes du 18<sup>e</sup>, Goutte d'Or), 19<sup>e</sup> (Flandres et Michelet), 20<sup>e</sup> (Portes du 20<sup>e</sup> et St Blaise).

### Missions du/ de la Médiat.eur.rice emploi :

Au sein de la Direction Acteurs Economiques et Gestion des Compétences, sous la responsabilité opérationnelle et hiérarchique du/de la coordinat.eur.rice de l'action, au sein d'une équipe territorialisée de médiat.eurs.rices emploi, le/la médiateur.trice emploi, pour sa zone d'intervention, sera chargé.e de mettre en œuvre une démarche d'« Aller-Vers » les habitants des quartiers populaires non suivis par le service public de l'emploi, en déployant la stratégie suivante :

- Agir en proximité avec les équipes de développement locales au sein des quartiers populaires du territoire, pour repérer et détecter les demandeurs d'emploi démobilisés, établir le dialogue, accueillir leurs sollicitations, écouter, aider à la formalisation des idées, conseiller, orienter vers les dispositifs, partenaires et lieux d'accueil dédiés à l'insertion sociale et professionnelle
- Développer un réseau partenarial local - régies de quartier, les centres sociaux, les bailleurs sociaux, les associations (sport, culture, citoyenneté, etc.), TZCLD, etc.
- Orienter les habitant.e.s vers les dispositifs d'accompagnement et l'offre de formation du territoire et en particulier vers les actions portées par l'EPEC (PLIE, Groupement de Créateurs, Clauses Sociales ...).
- Co-organiser, avec les acteurs du territoire, des actions « en pieds d'immeuble » (rencontres entreprises, connaissance des métiers, sessions de recrutement, etc.) en collaboration avec les bailleurs sociaux.

*Les fonctions du/de la médiateur.rice emploi seront complémentaires à celles des conseiller.e.s en insertion socio-professionnelle du service public de l'emploi.*

**Profil :**

- ✓ Répondre aux critères d'emploi des adultes-relais : avoir plus de 26 ans, être sans emploi (ou bénéficiaire d'un contrat unique d'insertion) et résider dans un quartier prioritaire au titre de la politique de la ville
- ✓ Formation souhaitée : médiation, animation, ou expérience significative au sein d'un dispositif d'insertion socio-professionnelle
- ✓ Expérience dans la médiation sociale et l'accompagnement de public en grande difficulté souhaitée

**Aptitude et qualités**

Savoirs et savoir-faire :

- ✓ Posture de médiation (écoute, empathie, confidentialité, impartialité)
- ✓ Connaissance des services publics, de l'environnement social et professionnel
- ✓ Sens du travail en équipe, capacité à rendre compte
- ✓ Savoir transmettre l'information, à l'oral et à l'écrit
- ✓ Aisance rédactionnelle et maîtrise de l'outil informatique
- ✓ Connaissance du marché du travail et de la démarche réseau

Savoir-être :

- ✓ Capacités d'écoute et de dialogue
- ✓ Sens du service au public
- ✓ Disponibilité
- ✓ Rigueur et discrétion
- ✓ Capacité d'adaptation au contexte, situations et publics
- ✓ Capacité à tenir la position de l'institution dans le rapport au public et aux partenaires
- ✓ Capacité à la médiation et à se situer dans une logique de résolution de problèmes
- ✓ Dynamisme, autonomie, polyvalence, adaptabilité

**Nature du contrat :** CDD  
Durée 3 ans  
Temps plein  
Statut employé

**Prise de poste :** septembre 2022

**Rémunération brute mensuelle :** 2000€

**Lieux de travail :** Paris

## CCN des Missions Locales et PAIO appliquée.

### Avantages :

- Tickets restaurant
- Prévoyance prise en charge à 100% par l'employeur
- 12 jours de RTT
- 30 jours de congés
- 4 jours offerts
- Prime de fin d'année

### Pour postuler :

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation par email à l'adresse :  
**recrutement@epec.paris**

Seules les candidatures envoyées par ce biais seront prises en compte

Indiquer IMPÉRATIVEMENT la référence **D4/ME/CLAUSES/0422** en objet de votre mail.