



**TRANSITIONS COLLECTIVES
UN FINANCEMENT À LA RECONVERSION PROFESSIONNELLE :
VENEZ DÉCOUVRIR TRANSCO**

Session d'information
HÔTELIERS PARISIENS

**Vendredi 1^{er} octobre 2021
14H00 - 15H30
VISIO-CONFERENCE**



Plateforme parisienne Transitions Collectives

Nathalie ROUX, Responsable du pôle mutations économiques,
direction acteurs économiques et gestion des compétences

Isabelle RABRET et Adeline SIMON
Chargées de projet Transitions Collectives



Aurélia PLOQUIN
Chargée de mission OPCO et Entreprises



Dalila CHEGHANNOU
Conseillère et référente TransCo



Plateforme parisienne Transitions Collectives

Nathalie ROUX

Responsable du pôle mutations économiques

Isabelle RABRET et Adeline SIMON

Chargées de projet Transitions Collectives

TransCo en quelques mots...



**Co-construction entre le
Gouvernement et les partenaires
sociaux pendant la crise sanitaire**



**Prévenir le risque de licenciement /
chômage**

**Anticiper et accompagner les
mutations économique, écologique,
numérique (évolution de métiers)**



**Accompagner les salariés à se reconvertir
vers un métier porteur
de manière apaisée, préparée et sécurisée**

- ➔ **réflexion collective au sein des entreprises**
- ➔ **double volonté des salariés et des employeurs**

Plateforme parisienne Transitions Collectives : Pour qui ? Avec qui ?

Pour qui ?

Pour les entreprises des secteurs d'activité impactés par la crise sanitaire et / ou en mutation économique, écologique ou technologique



Hôtels, cafés, restaurants (HCR)



Culture, spectacle vivant



Événementiel

Avec qui ?

Les acteurs de la reconversion professionnelle des salariés et les opérateurs de compétences



Opérateurs CEP

(Conseil en évolution professionnelle)



& les OPCO-Opérateurs de compétences

Pour qui ?

Pour les entreprises des secteurs d'activité porteurs et en tension de recrutement



Numérique



Agriculture durable



Services de l'aide à la personne



Mobilités douces

Pourquoi?

pour sécuriser le retour à l'emploi des salariés reconvertis vers des secteurs porteurs

Plateforme parisienne Transitions Collectives : Comment ?

Pour les entreprises des secteurs d'activité impactés par la crise sanitaire et / ou en mutation économique, écologique ou technologique

Les acteurs de la reconversion professionnelle et les opérateurs de compétences

Pour les entreprises des secteurs d'activité porteurs et en tension de recrutement

Notre intervention :

- Identifier les entreprises dont les emplois sont fragilisés, menacés ou en évolution (prospection)

➤ Appui individuel aux dirigeants

- Appuyer les dirigeants dans l'identification des emplois fragilisés ou en évolution
- Les appuyer dans la mise en place d'un accord de gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP)

➤ Appui collectif aux dirigeants

- Sessions d'information avec nos partenaires (*Qu'est-ce que Transco ?*)
- Ateliers thématiques avec nos partenaires (*Mise en place des accords GEPP*)



Opérateurs CEP

(Conseil en évolution professionnelle)



& les autres OPCO-Opérateurs de compétences

Pourquoi?

Notre intervention :

- Identifier les entreprises en développement et leurs besoins en recrutement (prospection)
- **Appui individuel aux dirigeants**
 - Appui à l'identification des métiers porteurs et des compétences stratégiques
- **Appui collectif aux salariés**
 - Sessions d'information avec nos partenaires (*Présentation des secteurs / entreprises / métiers qui recrutent*)
- **Autres actions de recrutement**
 - Développement et animation d'une Candidathèque à l'attention des salariés reconvertis et des entreprises qui recrutent
 - Organisation de Job Dating...

pour organiser la mise en relation des salariés en reconversion ou reconvertis avec les entreprises qui recrutent



Aurélia PLOQUIN
Chargée de mission OPCO et Entreprises

Notre ADN



1er janvier 2020



UNE EXPERTISE DE 36 ANS EN TANT QUE FONGECIF IDF

dont les missions étaient:

- le financement du CIF
- la VAE
- le Bilan de Compétences
- l'Accompagnement du salarié via le CEP

UNE STRUCTURE PARITAIRE AGRÉÉE PAR L'ETAT

- administrée par les partenaires sociaux (syndicats de salariés et organisations patronales)
- engagée en faveur
 - ◆ du Développement des Compétences,
 - ◆ de la Transition professionnelle
 - ◆ et de l'Emploi

Il existe **18 associations Transitions Pro régionales.**

Elles sont chacune dotées d'un **Conseil d'Administration Paritaire.**



TRANSCO : REDYNAMISER L'EMPLOI SUR LES TERRITOIRES

Nouveau dispositif qui permet

- aux entreprises :

d'aider leurs salariés, dont l'emploi est fragilisé, à se reconvertir dans un métier qui recrute dans leur bassin d'emploi.



- aux salariés concernés :

d'avoir la possibilité de se reconvertir de manière sereine et sécurisée, vers un des métiers porteurs dans leur bassin de vie.



Qu'est-ce qu'un emploi fragilisé ?

Il s'agit des emplois impactés par la crise sanitaire et économique actuelle ou par la mutation du marché du travail.

TRANSCO : UN DISPOSITIF ENTREPRISES ET AUX SALARIÉS

DÉDIÉ AUX

Une aide précieuse qui permet



Île de France



De favoriser le dialogue social pour contribuer à la pérennisation de l'activité des entreprises et de l'emploi



À votre entreprise de retrouver des perspectives et de la trésorerie pour rester compétitif



D'éviter un plan de sauvegarde de l'emploi ou des licenciements économiques



À vos salariés de redevenir acteurs de leur avenir professionnel et de maintenir leur employabilité



Transitions Collectives

Qui peut en bénéficier ?



- **TransCo, pour vos salariés :**
 - en **CDI**
 - en **CDD**
 - ou en contrat de **Travail Temporaire**
(sous condition d'ancienneté)
- Dont l'**emploi est identifié comme « fragilisé »** et ciblé dans un accord de type de GEPP (ou équivalent pour les entreprises de -300 salariés)
- Les salariés doivent être **volontaires** et être **accompagnés** dans l'élaboration de leur projet par un Conseil en Evolution Professionnelle (CEP).

Le Conseil en Evolution Professionnelle pour accompagner vos salariés

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Un dispositif **individuel, gratuit et confidentiel** qui permet à vos salariés de faire le point sur leur situation professionnelle, de construire leur projet de reconversion professionnelle, de vérifier la faisabilité de leur projet et de les accompagner dans leurs démarches.

Pour identifier le bon CEP ?

<https://mon-cep.org/>

3 OPERATEURS CEP
POUR ACCOMPAGNER VOS SALARIES
DANS LEUR PROJET DE RECONVERSION



Pour les salariés **Cadres**



Pour les salariés de droit privé, **non cadres**



Pour les salariés dont le **handicap constitue un frein à l'emploi**



Transitions Collectives

Pour faire quoi ?



Transitions Collectives permet à vos salariés :

- D'évoluer professionnellement ou de **se reconvertir**
- En direction d'un **métier porteur**
- En suivant une **formation certifiante**
- D'une durée pouvant aller jusqu'à **2 ans**

Pendant le temps de la formation, le contrat de travail du salarié est **suspendu**.

COMMENT L'ÉTAT VOUS AIDE ?

Selon la taille de votre entreprise, l'État [via Transitions Pro](#) peut prendre en charge :



La rémunération de votre salarié en reconversion



Le coût de sa formation ou VAE jusqu'à 24 mois.

L'État peut financer jusqu'à :

100 %

pour une entreprise de moins de 300 salariés

75 %

pour les entreprises de 300 à 1 000 salariés

40 %

pour les entreprises de plus de 1 000 salariés

Transitions Pro IDF aux côtés des entreprises et des salariés

Un rôle de gestion et
d'analyse des dossiers

TransCo

Transitions Pro IDF :

- réceptionne les dossiers
- Instruit et analyse
- puis **valide les demandes de financement** TransCo

Un rôle de financeur

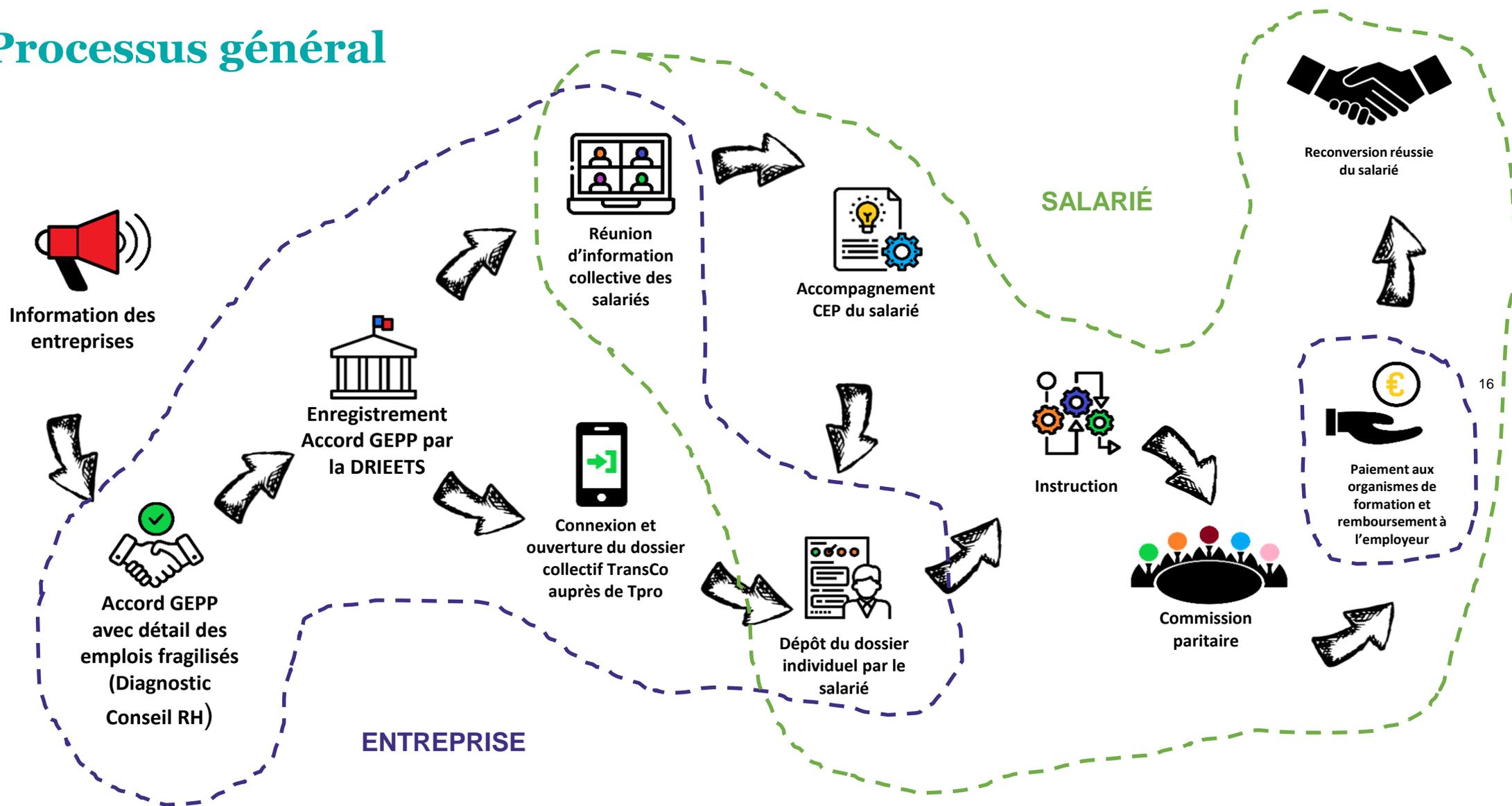
Transitions Pro IDF :

- paie les **coûts pédagogiques** de la formation auprès de l'OF
- vous **rembourse la rémunération** des salariés qui se forment

Pour en savoir plus :

<https://www.transitionspro-idf.fr/>

Processus général





Dalila CHEGHANNOU
Conseillère et référente TransCo

AKTO et TRANSITIONS COLLECTIVES

01 octobre 2021

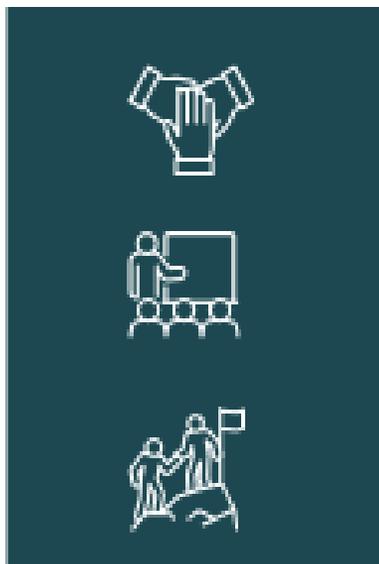


AKTO
L'humain au cœur des services
RESEAU FAFTT

Un opérateur qui accompagne **27** branches professionnelles



Notre accompagnement dans les territoires



- ✓ Conseiller et accompagner les entreprises dans la **gestion et l'optimisation de leur plan de développement des compétences** : dont accompagnement spécifique des entreprises de moins de 50 salariés.
- ✓ **Développer l'alternance**, en mettant en œuvre des actions spécifiques en faveur de l'apprentissage.
- ✓ Développer les **formations des demandeurs d'emploi**.
- ✓ Expérimenter de nouvelles ingénieries de formation pour sécuriser l'**intégration des publics prioritaires et éloignés de l'emploi** : réfugiés, jeunes issus des quartiers prioritaires, travailleurs handicapés, NEET.

Transitions collectives

Rôle et Missions d'AKTO

Missions dans le cadre de Transitions Collectives

- **Informers nos entreprises adhérentes** des modalités pratiques de Transitions Collectives
- Identifier les entreprises potentiellement concernées par Transitions Collectives via le **pré-diagnostic**
- Aux fins de négociation de l'accord de GEPP, proposer un **diagnostic RH réalisé par un consultant externe (Prestation de Conseil RH)** (cofinancement Etat et / ou OPCO)
- **Aider à constituer le dossier de demande de prise en charge** de transitions collectives (Accord type, document formalisant l'accord du salarié)

Autres missions dans le cadre de Transitions Collectives

- Participer aux instances de pilotage territorial
- Collaborer aux actions des partenaires de Transitions Collectives ciblant nos entreprises adhérentes
- Effectuer la remontée d'informations auprès des acteurs (Branches, DIRECCTE, CREFOP, les ATPPro) afin d'actualiser les listes de métiers prioritaires

L'accompagnement par votre conseiller/ère formation

1. Le prédiagnostic
2. L'accompagnement AKTO à la mise en place d'un **accord GEPP**
→ la **Prestation de conseil RH (PCRH)**
3. L'accompagnement au montage du **dossier TransCo Entreprise**
à déposer auprès de l'ATPRO IDF

Pré Diagnostic : AKTO à vos cotés



C'est quoi ?

Le pré-diag est un temps d'échange avec son conseiller formation permettant à l'entreprise de **faire un point sur sa situation actuelle** et d'identifier les bons leviers d'accompagnements et de financements.



Objectifs ?

Faire un état des lieux et définir un plan d'action pour : vous accompagner dans la reprise d'activité; vous aider à faire face à la crise; adapter les compétences de vos salariés et organiser leur retour; questionner votre organisation du travail ; valoriser vos points forts ; ...



Qui peut en bénéficier ?

Toutes les entreprises adhérentes AKTO



Bon à savoir

Prise en charge à 100% pour toutes les entreprises



Quelle démarche ?

=> **Un temps d'échange** dédié sur 4 thématiques pour comprendre l'impact de la crise sanitaire sur votre structure :

- **Situation de votre entreprise** (contexte actuel, marché, clients, métiers...)
- **Emploi** (besoins en recrutement, sécurisation des emplois, partenariats ...)
- **Compétences et formations** (adéquation des compétences face aux besoins actuels et à l'évolution des métiers)
- **Aspects réglementaires** (entretiens professionnels, DUER...)

=> **Suivi d'une restitution** : points forts, points faibles et préconisations

A l'issue du pré-diag et selon vos besoins

Accompagnement AKTO

- ❖ Leviers de recrutements et dispositifs Alternances
- ❖ Optimisation du plan de développement des compétences
- ❖ Co-financements de vos projets
- ❖ Accompagnement à la transition professionnelle en partenariat avec Transition Pro
- ❖ Obligations réglementaires

Prise en charge à 100% pour toutes les entreprises

Accompagnement CABINET CONSEIL

- ❖ Accompagnement à la reprise de l'activité économique dans le contexte de la crise Covid-19
- ❖ Recrutement et intégration
- ❖ Organisation du travail
- ❖ Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
- ❖ Amélioration du dialogue social
- ❖ Professionnalisation de la fonction RH dans l'entreprise

Prise en charge à 100% pour les entreprises -250

La PCRH_ rappel

Objectif: proposer un accompagnement personnalisé aux TPE-PME (-250) pour répondre à leurs besoins en matière de gestion des RH, par un prestataire externe:

- ✓ Accompagnement à la reprise d'activité économique (COVID 19).
- ✓ Recrutement et intégration des salariés dans l'entreprise
- ✓ Organisation du travail
- ✓ GPEC (GEPP)
- ✓ Professionnalisation de la fonction RH dans l'entreprise
- ✓ Amélioration du dialogue social.



11

Financement de l'Etat pour les actions réalisées jusqu'au 31/12/2021	2020 & 2021
Moins de 50	90% Etat
Plus de 50	50% Etat

Une prise en charge à 100%
Directe IDF/ AKTO

Pré-diagnostic par les conseillers AKTO, afin de:

- détecter les besoins d'accompagnement des entreprises
- valider la durée de la prestation qui sera financée dans le cadre de l'Appui Conseil.

Le diagnostic

- entre 1 à 2 jours
- Seuls les diagnostics réalisés par un cabinet extérieur, prestataire d'AKTO, sont valorisés dans le budget de cette action

L'accompagnement

- sa durée varie de 3 à 10 jours maximum selon les préconisations définies à l'issue de la phase de diagnostic et surtout selon la taille de l'entreprise



ECHANGE AVEC LES ENTREPRISES

Et maintenant?



Entretien individuel

Pour faire le point sur votre situation RH
et approfondir vos besoins
(compétences, recrutement)

En lien avec le Service d'appui RH aux TPE / PME parisiennes de l'EPEC



- ➔ Recruter
- ➔ Former
- ➔ Gérer vos salariés au quotidien
- ➔ Mieux connaître vos obligations légales en matière de droit du travail



Vos contacts

Chargées de projet **Transitions Collectives**

- **Isabelle RABRET** : isabelle.rabret@epec.paris / 07 48 88 21 54
- **Adeline SIMON** : adeline.simon@epec.paris / 07 48 88 21 52

Responsable du pôle mutations économiques, direction acteurs économiques et gestion des compétences - **Service d'appui RH aux TPE / PME parisiennes**

- **Nathalie ROUX** : nathalie.roux@epec.paris / 07 56 00 94 37





ANNEXES

Voulez en savoir plus et partager autour de vous ?



Plus d'information sur notre
page web employeur

www.transitionspro-idf.fr



Pour vos salariés, une page web leur est également dédiée sur notre site internet.



<https://www.akto.fr/transitions-collectives-transco-faciliter-reconversion-salaries/>

SITE INTERNET AKTO

The screenshot shows the top portion of the AKTO website. The header is dark teal with the AKTO logo on the left and navigation links: Entreprise, Partenaire, Salarié, Partenaire, AKTO, Contact, and a button 'Ouvrir votre portail'. On the right, there are icons for 'Mon espace' and 'Recherche'. The main content area has a light grey background with a white diagonal shape on the left. The main heading is 'Transitions Collectives (TransCo) pour faciliter la reconversion des salariés'. Below it is a sub-heading: 'TransCo - ou Transitions Collectives est un nouveau dispositif à destination des entreprises et des salariés dont les secteurs connaissent des mutations importantes. Son objectif : faire passer la reconversion professionnelle des salariés de leur formation initiale vers un métier porteur dans leur secteur d'origine.' At the bottom of the main content area, there is a link 'Découvrir le dispositif' and a footer with 'AKTO - L'humain au cœur des services' and '2023-2024'.

Sommaire 





Ensemble Paris Emploi Compétences (EPEC) est une association créée le 1er janvier 2016, par la fusion entre le Plan local pour l’insertion et l’emploi de Paris Nord - Est et la Maison de l’emploi de Paris.

Sous l’égide de l’Etat et de la Ville de Paris, l’EPEC est un acteur des politiques de l’emploi et de l’insertion au service du développement du territoire parisien. Il développe l’accès à l’emploi durable des publics les plus éloignés de l’emploi, contribue au développement local de l’emploi, participe à l’anticipation des mutations économiques. Il vise l’insertion professionnelle et le retour à l’emploi durable des publics, la professionnalisation RH des dirigeants de TPE PME et le développement des compétences de leurs salariés.

En 2021 :

- Points d’accueil, d’information et d’orientation Paris Emploi (10^{ème} et 18^{ème} arrondissements), labellisés Centre associé de la Cité des Métiers Paris Villette
- Pôle clauses sociales de Paris
- Plan local pour l’insertion et l’emploi de Paris
- Organisme intermédiaire du Fonds social européen
- Accueil - Linguistique - Logement - Emploi - Réseaux dans le cadre du Plan Investissement et Compétences pour l’intégration professionnelle des réfugiés
- Projet PIC 100 % Inclusion : 2024 : Toutes championnes, tous champions !
- Soutien au développement économique des disquaires indépendants
- L’école des métiers du vélo de Paris
- Service d’appui RH aux TPE PME parisiennes
- Plateforme parisienne d’appui aux transitions collectives

<http://www.epec.paris/>