

Acteur de l'emploi du territoire parisien, l'association Ensemble Paris Emploi Compétences (EPEC) développe des actions structurantes dans la gestion territoriale de l'emploi et des compétences et le rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi. L'association vise l'émergence et la pérennisation d'actions innovantes, dans une logique de décloisonnement des approches d'insertion, d'emploi, de responsabilité sociale des entreprises et de gestion des ressources humaines.

L'EPEC est une structure d'une cinquantaine de salariés, actrice de l'inclusion au service du développement du territoire parisien par l'expérimentation sociale et l'ingénierie de projet. Plus de 20.000 personnes sont bénéficiaires, chaque année, de ses actions, avec un réseau de 900 entreprises et 50 SIAE.

L'EPEC assure en particulier le portage de 2 Points Paris Emploi, du Pôle Clauses Sociales de Paris, l'animation du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE), exerce la fonction d'Organisme Intermédiaire au titre du Programme Opérationnel National (PON) FSE Emploi et Inclusion, et développe d'autres actions territoriales.

Les Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024, ainsi que les grands événements sportifs internationaux de la période 2020-2023, représentent une formidable opportunité comme accélérateur de projets pour les territoires et l'insertion des publics éloignés de l'emploi de Paris et de Seine-St-Denis. Dans le cadre du projet 100% inclusion, « 2024 : Toutes championnes, Tous champions ! » l'établissement public territorial de Plaine Commune, la Ville de Paris, le PLIE de Plaine Commune et l'EPEC se sont associés pour porter un projet innovant et ambitieux de parcours d'insertion intégrés vers la formation et l'emploi autour du sport et de ses valeurs.

Sur 3 ans, 500 parisiens seront accompagnés dans le cadre du projet. Il s'agit de mettre en place des parcours intégrés de 6 à 15 mois avec 4 principales étapes différentes

- 1) Des actions innovantes de repérage et d'orientation des publics au sein des QPV.
- 2) Des « promotions » de remobilisation de 3 à 6 mois (12 personnes par promotion) reposant sur la valorisation ou l'acquisition d'aptitudes et de compétences sportives, citoyennes et professionnelles dans une démarche globale de la personne.
- 3) Des formations à des métiers qui recrutent, définies conjointement avec les acteurs économiques des filières professionnelles bénéficiant de l'effet positif des JOP2024 :
- 4) Un accompagnement vers l'emploi renforcé en ciblant les secteurs économiques qui seront dynamisés par les grands événements sportifs internationaux.

Dans le cadre du Projet « **2024 : Toutes Championnes, Tous Champions !** » l'Association EPEC recrute :

Un.e Conseill.er.ère en insertion socio-professionnel

Mission :

Au sein de la Direction Acteurs économiques et gestion de compétences, le (la) CIP aura pour mission principale de diagnostiquer les freins à lever et d'accompagner les personnes éloignées de l'emploi qui intégreront le projet « Toutes Championnes, Tous Champions » lors de la phase 2 des « promotions » de remobilisation pour favoriser le retour à la formation et à l'emploi durable.

Mobilisation et Accompagnement :

- Etablir un diagnostic de la situation des candidats pour permettre la validation de leur entrée dans le dispositif
- Contractualiser avec chaque Participant de l'action les étapes de son parcours
- Suivre individuellement les Participants-du Programme à travers à minima 3 RDV par personne pendant la session
- Travailler en concertation régulière avec les travailleurs sociaux ou leur CIP
- Mettre en œuvre un accompagnement avec des entretiens individuels et des ateliers collectifs
- Construire un parcours pour chaque Participant du programme et l'orienter sur les actions de remobilisations proposées dans le cadre des « promotions » (Cléa, Permis de conduire, brevet de natation, PSC1...) et les actions de stage ou d'immersion en entreprises ;
- Assurer un suivi continu pendant les étapes du parcours
- Assurer l'orientation vers la suite de parcours (Emploi ou Formation)

Animation territoriale :

- Mobiliser le réseau associatif, les organismes de formation, les entreprises pour la remobilisation vers l'emploi pérenne.
- Participer à des réunions territoriales sur l'emploi et l'insertion

Objectifs et reporting

- Assurer l'accompagnement de 336 personnes en difficulté d'accès à l'emploi, au sein de 28 promotions sur 3 ans.
- Se donner les moyens d'accompagner 60% des participants vers la certification et la poursuite de parcours
- Réaliser la gestion et le suivi administratif des parcours des Participants et recueillir les pièces administratives justificatives
- Assurer la remontée d'information à travers l'outil de suivi
- Produire des éléments de parcours permettant le suivi des actions
- Produire un bilan régulier de son activité

Compétences / Qualités :

Sens de l'écoute et qualités relationnelles, Connaissance du public, des dispositifs d'insertion, de formation et de l'emploi. Respect de la confidentialité des informations traitées. Faire preuve de rigueur et d'organisation. Capacité à travailler en équipe
Capacité à être autonome tout en respectant un cadre précis. Avoir une posture dynamique et valorisante auprès des Participants du dispositif.

Formation :

Diplôme Bac+2/3 avec une formation dans les secteurs de l'insertion professionnelle ou la formation. 1 an d'expérience minimum dans l'accompagnement à l'élaboration du projet professionnel

Nature du contrat :

Prise de poste immédiate

Durée du contrat : Contrat de mission jusqu'au 31/12/2021 – Temps complet

Rémunération : 2.200 à 2.300 euros bruts mensuels selon expérience

Lieux de travail : Paris 18ème

Envoi des candidatures par email : recrutement@epc.paris

A l'attention de Mme Sana KNOUZI – Chargée RH